



HELSINGIN NMKY TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2025

SISÄLLYS

HELSINGIN NMKY TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2025	1
HELSINGIN NMKY RY	3
ARVOKKAANA OSANA YHTEISÖÄ VUONNA 2025	3
TOIMINNAN JOHTAMINEN	4
Taloushallinto	5
Henkilöstö	5
Viestintä	6
Kehittäminen	7
Toiminnan arvioinnin mittarit	8
Hanno Möttölä rahasto	8
URHEILUN TOIMIALA	9
Koripallo	11
Taekwondo	11
Aikuisten liikunta	12
Liikuntakerhot	13
Tapahtumat	13
NUORISOTYÖN TOIMIALA	14
Kerhot	17
Leirit	17
Rippikoulu	17
Namikalainen nuorisotyö	18
Partiotoiminta	19
Kohtaamispaikat	19
Yökoripallo -toiminta	20
09 - Sports for social change	20
Toiminnan avulla työelämään (TAT)	21
Näkymättömät isät	21
Tulevaisuuden osaajat	21
Liikuntaetsivätoiminta	22
Nuorten työpajatoiminta	23
Musiikkitoiminta	23
Aamu- ja iltapäiväkerho	23
BUDJETIT	26

HELSINGIN NMKY RY

Helsingin Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys ry (myöh. Helsingin NMKY) on vuonna 1889 perustettu järjestö. Se on osa 120. maassa toimivaa globaalia YMCA-liikettä, jonka keskeinen arvo on yksilön henkisen, hengellisen ja fyysisen kasvun tukeminen (ns. kolmioperiaate). Yhdistys on myös Suomen NMKY:n liiton jäsen. Helsingin NMKY toimii kristillisten arvojen pohjalta kokonaisvaltaista hyvinvointia vahvistaen. Toiminnan keskiössä ovat lapset ja nuoret pääkaupunkiseudulla. Yhdistys tavoittaa monipuolisen toiminnan kautta viikoittain jopa 7000 lasta, nuorta ja aikuista. Helsingin NMKY tunnetaan myös laajasta leiritoiminnasta sekä siitä, että se on tuonut koripallon ja partiotoiminnan Suomeen.

ARVOKKAANA OSANA YHTEISÖÄ VUONNA 2025

Helsingin NMKY on ollut vahva vaikuttaja pääkaupunkiseudun lasten ja nuorten hyvinvointiin ja 136 vuoden ajan. Tuleva toimintavuosi 2025 on Helsingin NMKY:n strategiakauden (2021–2025) viides ja viimeinen vuosi. Uusi strategiaprosessi on käynnistetty ja strategia vahvistetaan yhdistyksen kokouksessa vuoden 2025 aikana. Tulevassa strategiassa huomioidaan myös YMCA maailmanliiton strategia Vision2030.

Toimintasuunnitelma edistää strategian ”Arvokkaana osana yhteisöä” toteutumista. Helsingin NMKY:n operatiivinen toiminta organisoitiin vuonna 2024 uudelleen. Organisaatiota madallettiin ja toimialojen edustus nostettiin yhdistyksen johtoryhmään. Toiminta on jaettu kahteen toimialaan, Nuorisotyöhön ja Urheiluun. Helsingin NMKY:n arvojen mukaisesti toiminta on helposti saavutettavaa, monipuolista, ihmisen yksilöllisyyttä kunnioittavaa ja yhteisöllisyyden kokemuksia mahdollistavaa. Toiminta- ja taloussuunnitelmassa 2025 linjataan toiminnan johtamisen, toimialojen ja yksittäisten toimintojen näkökulmasta keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet toimintavuodeksi 2025.

Helsingin NMKY:n toiminta on kasvanut tasaisesti lähivuosina. Toiminnan piirissä on vuoden 2024 lopussa noin 7000 viikoittaista osallistujaa. Olemme muun muassa Suomen suurin koripallo-organisaatio noin 1500 harrastajalla, Helsingin suurin iltapäivätoiminnan toteuttaja sekä yksi Helsingin suurimmista leiritoiminnan toteuttajista. Helsingin NMKY haluaa toiminnallaan vastata toimintaympäristön, asiakkaiden ja jäsenistönsä tarpeisiin ja toiveisiin. Toiminnan kehittäminen toteutetaan toiminnallisesti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla.

Tulevana vuonna yhteiskunnan rahoitukseen järjestöille kohdistuu erittäin merkittäviä vähennyksiä. Jopa yli 20 prosenttia valtion rahoituksesta järjestöille leikataan. Mahdollisten leikkausten kohdentumista Helsingin NMKY:n avustuksiin ei vielä ole tietoa. Tavoitteena on laajentaa rahoituspohjaa

kartoittamalla uusia avustustahoja, sekä vahvistamalla varainhankintaa. Toiminnan tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden esiin tuominen on entistä keskeisemmässä roolissa tässä kilpailussa pärjäämiseksi. Vuonna 2025 talouden tervehdyttämistä jatketaan.

Hotel Arthurin liiketoiminta on menestynyt yleistä markkinaa paremmin Ukrainan sodan aiheuttamien turistivirtojen vähenemisen keskellä. Helsingissä olevien konserttien ja tilaisuuksien väheneminen haastaa myös hotellia.

Syksyllä 2023 perustetun Namika Palvelut Oy:n kannalta hyvinvointialueiden tiukka taloustilanne ja säästövaatimukset vaikeuttavat yhtiön toiminnan käynnistymistä. Yhtiö odotti viranomaisten käsittelyn ruuhkautumisen vuoksi lähes 8 kuukautta merkitsemistä palveluntuottajaksi sosiaali- ja terveydenhuollon palveluntuottajien rekisteriin (Soteri). Nyt kun palveluiden tuottaminen on ollut mahdollista syyskuusta 2024, hyvinvointialueiden säästöt ovat estäneet tilaukset yhtiön palveluille.

Namika Areena on nyt ollut käytössä reilun vuoden. Se on tarjonnut loistavat harjoitusolosuhteet, luonut yhteisöllisyyttä ja tarjonnut puitteet tapahtumien toteuttamiselle ja kehittämiselle.

Yhteiskunnallinen tilanne, kuten julkisen talouden säästöt ja talouden taantuma vaikuttavat ja näkyvät kohtaamiemme lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnissa. Tämä haastaa Helsingin NMKY:tä vahvistamaan lasten, nuorten ja perheiden tulevaisuuden uskoa arjessa sekä lisäämään osallisuuden ja yhteisöllisyyden kokemuksia. Vähävaraisten perheiden lasten ja nuorten harrastustoiminnan mahdollistaminen sekä syrjään jäävien lasten ja nuorten auttaminen kaveriporukkaan, yhteisöön, koulutus- ja työelämään ovat Helsingin NMKY:n keskeisiä painopisteitä ja vaikuttamiskohteita vuonna 2025.

TOIMINNAN JOHTAMINEN

Helsingin NMKY:ssä ylintä päätösvaltaa käyttävät jäsenet. Jäseniä on yli 1850, heistä valtaosa alle 29-vuotiaita. Äänivaltaisia jäseniä on 148. Jäsenvaikuttamisen konkreettisia paikkoja ovat mm. yhdistyksen sääntömääräiset syys- ja kevätkokoukset. Helsingin NMKY:n hallitus ohjaa ja valvoo yhdistyksen jäsenistön hyväksymän toiminta- ja taloussuunnitelman toteutumista. Hallituksen alaisuudessa toimivat muun muassa talousvaliokunta, nimitysvaliokunta ja arvomerkkitoimikunta. Helsingin NMKY:n alumni on Helsingin NMKY-henkisten kokoontumis- ja verkostoitumisfoorumi.

Helsingin NMKY:ssä on noin 130 päätoimista työntekijää ja lisäksi paljon osa-aikaista henkilöstöä ja lukuisia vapaaehtoisia. Yhdistyksen toiminnasta vastaa sääntöjen mukaisesti pääsihteeri hyväksytyn toimintasuunnitelman ja talousarvion puitteissa. Pääsihteerin tukena toimii johtoryhmä, johon kuuluvat

talousjohtaja, henkilöstöpäällikkö, nuorisotyön johtaja, urheilujohtaja ja viestintäpäällikkö. Operatiivinen toiminta on jaettu kahteen toimialaan, joita johtavat nuoristyön- ja urheilujohtaja.

Tuloksellinen ja taloudellisesti kestävä toiminta tarkoittaa myös vahvempaa verkostojen ja yhteistyökumppanuuksien johtamista. Helsingin NMKY:n tärkeimpiä yhteistyökumppaneita toiminnan rahoittajina ovat Helsingin kaupunki, Sosiaali- ja terveystieteiden avustuskeskus (STEA), opetus ja -kulttuuriministeriö sekä Aluehallintovirasto. Helsingin NMKY kuuluu useaan valtakunnalliseen nuorisotyön ja liikunnan kattojärjestöön, edustus sillä on muun muassa Suomen YMCA:n liitossa ja Koripalloliitossa. Muita toiminnan kannalta keskeisiä verkostoja ovat mm. NMKY-liikkeen kansainväliset ja kansalliset yhteistyöryhmät, helsinkiläisten nuorisojärjestöjen muodostama Helsinki Team ry ja helsinkiläisten urheiluseurojen yhteistyöelin seurafoorumi.

Taloushallinto

Yhdistyksen taloushallinto muodostuu sisäisestä ja ulkoisesta laskennasta. Ulkoisen laskennan tärkein tehtävä on varmistaa, että yhdistys noudattaa kulloinkin voimassa olevia lakeja ja säädöksiä. Sisäinen laskenta tuottaa informaatiota, jota käytetään talouden ja toiminnan suunnittelussa ja seurannassa. Toiminnan suunnittelun ja seurannan avulla varmistetaan rahoitusasema sekä likviditeetin riittävyys. Lyhyen aikavälin suunnittelu muodostuu suurimmaksi osaksi likviditeetin hallinnasta. Pitkän aikavälin suunnittelua tehdään pääasiassa vuosittaisen talousarvion laatimisessa. Tilikautena 2025 parannamme talouden rullaavien ennusteiden tarkkuutta ja kartoitamme tekoälyn hyödyntämistä taloushallinnossa. Kartoitamme myös mahdollisuutta toimia talous- ja palkkahallinnon palvelukeskuksena NMKY-kentässä.

Henkilöstö

Helsingin NMKY:n suurin resurssi ja voimavara on motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö. Henkilöstöhallinnon tehtävänä on huolehtia henkilöstön asioista rekrytoinnista työsuhteen päättämiseen asti.

Helsingin NMKY:n henkilöstörakenne ja sen osaaminen on hyvin moninainen. Henkilöstöön kuuluu kaiken ikäisiä, uransa alkuvaiheilla olevia oppisopimusopiskelijoita, rautaisia ammattilaisia sekä vahvaa asiantuntijaosaamista omaavia erityisosaajia. Osaamista Helsingin NMKY:ssä on kasvatuksen ja ohjauksen lisäksi monilta eri aloilta. Helsingin NMKY on monikulttuurinen ja kansainvälinen työyhteisö, joka tarjoaa mahdollisuuden tutustua suomalaiseen työelämään, tulla osaksi NMKY yhteisöä ja hyödyntää omaa osaamistaan ilman ennakkoluuloja.

Henkilöstötyötä tehdään parhaiden mahdollisten työolosuhteiden luomiseksi, hyvän työn mahdollistamiseksi ja henkilöstön hyvinvoinnin lisäämiseksi.

Laadukas työ ja kouluttautuminen

Helsingin NMKY haluaa olla kouluttava organisaatio. Vuosittain yhdistys työllistää useita oppisopimusopiskelijoita, joiden koulutusta tuetaan sekä työssä että opinnoissa ohjaamalla.

Henkilöstötyön tärkeimpiä tehtäviä on olla vahva tuki esihenkilöille. Laadukas esihenkilötyö on olennaista Namikan isoa työntekijäjoukkoa parempiin tuloksiin ohjattaessa. Esihenkilöiden ja muun henkilöstön koulutustarpeita kartoitetaan ja koulutusta järjestetään mahdollisuuksien mukaan. Ammatillista lisäkoulutusta tarjotaan laajasti yhteistyössä oppilaitosten kanssa.

Henkilöstölle mahdollistetaan kouluttautuminen ja verkostoituminen osallistumalla erilaisiin seminaareihin ja koulutustapahtumiin kotimaassa ja opintomatkoihin ulkomailla.

Työhyvinvointi

Työhyvinvointia edistetään koko henkilöstön yhteisillä virkistys- ja koulutustapahtumilla sekä erilaisilla liikuntamahdollisuuksilla. Henkilöstöllä on käytössään vuosittainen liikunta- ja kulttuurisaldo tai vaihtoehtoisesti uutena etuna polkupyöräetu. Myös vapaaehtoistyöntekijöiden hyvinvoinnin lisäämiseen kiinnitetään huomiota.

Henkilöstö osallistuu henkilöstösunnitelmien laatimiseen ja henkilöstötapahtumien suunnitteluun sekä toteuttamiseen. Yhteistyötä tehdään aktiivisesti myös henkilöstöä edustavien luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun kanssa.

Yhteistyötä työntekijöiden hyvinvoinnin ylläpitämiseksi tehdään työeläkekumppani Ilmarisen ja uuden työterveyskumppanin Finlan kanssa. Helsingin NMKY haluaa edelleen olla hyvä työnantaja ja merkityksellinen yhteisö työntekijöilleen.

Viestintä

Helsingin NMKY:n toimintavuoden 2025 viestinnän tavoitteet pohjautuvat Helsingin NMKY:n strategiaan (2021–2025), jossa viestinnän kirkastaminen ja yhtenäistäminen on nostettu yhdeksi kolmesta ydinprosessista. Vuonna 2020 aloitettu prosessi brändin kirkastamiseksi ja visuaalisen ilmeen yhtenäistämiseksi on vakiinnutettu luontevaksi osaksi kaikkea viestintää ja markkinointia Helsingin NMKY:n toimialoilla ja toiminnoissa. Viestintää johdetaan strategisesti ja operatiivisesti aktiivisesti, jotta laaja-alainen toiminta saadaan pidettyä viestinnällisesti yhtenäisenä ja sovittujen periaatteiden mukaisena.

Viestinnän strategisista asioista vastaa viestintäpäällikkö, mutta viestintää toteutetaan edelleen aktiivisesti toimiala- ja toimintokohtaisesti. Toimialoja ja työntekijöitä kannustetaan edelleen aktiiviseen viestintään. Viestinnässä noudatetaan kaikilla tasoilla yhteisiä sovittuja periaatteita, linjauksia ja visuaalista ilmettä, joita on kerrottu brändikirjassa. Yhtenäinen ja tunnistettava ilme auttaa henkilöstöä, toiminnassa mukana olevia, eri sidosryhmiä ja lopulta kaikkia helsinkiläisiä tunnistamaan Helsingin

NMKY:n erilaisia palveluja ja mieltämään laaja-alaisen toiminnan yhdeksi kokonaisuudeksi. Vahva ja tunnistettava brändi auttaa myös uusien yhteistyökumppanuuksien hankinnassa.

Toimintavuonna 2025 jatketaan vahvaa näkymistä ja tavoitavuutta sosiaalisessa mediassa. Sosiaalisen median suosittujen kanavien kautta markkinoidaan Helsingin NMKY:n eri toimintoja. Kiinnostavien sisältöjen kautta tavoitetaan uusia asiakkaita ja sitoutetaan olemassa olevia. Viestintä ja markkinointi toimii toimintojen tukena heidän tarpeistaan käsin. Viestinnän ja markkinoinnin rooli on ensisijaisesti saada lisää harrastajia sekä sitouttaa jo toiminnassa mukana olevia. Laadukas toiminta tuodaan esille viikoittain. Toimintavuonna 2025 korostuu myös uusien tapahtumien markkinointi, erityisesti Helsinki Basketball Festival sekä Firmakoris ja PakilaRun.

Toimintavuonna 2025 toteutetaan nettisivujen uudistaminen, jolla pyritään tavoittamaan uusia ihmisiä mukaan toimintaan sekä selkeyttämään löydettävyyttä ja saavutettavuutta. Nettisivujen uudistus tehdään sisäisesti yhteistyössä viestinnän, it-tuen sekä toimintojen vastaavien kanssa.

Kehittäminen

Helsingin NMKY:lle palkattiin päätoiminen kehittämisspäällikkö kesällä 2024 osana organisaation uudelleen järjestelyä. Kehittämisspäällikön vastuulla on innovointi ja uudet toiminta-avaukset, avustetun toiminnan koordinointi, varainhankinta ja toiminnan arviointi sekä seuranta. Yhdistyksessä nähtiin, että aktiivinen, strateginen ja systemaattinen kehittämistoiminta on varmistamassa Helsingin NMKY:n toiminnan laatua ja jatkuvuutta.

Kehittämistoiminta toteuttaa Helsingin NMKY:n Arvokkaana osana yhteisöä 2021–2025-strategiaa. Kehittämisen tavoitteena on mm. luoda monipuolisia mahdollisuuksia toimintaan osallistumiselle jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä ja turvata toiminnan resursseja. Vuodelle 2025 haetuissa kehittämis- ja toiminta-avustuksissa keskitytään olemassa olevan toiminnan monipuolistamiseen ja rahoituspohjan laajentamiseen. Uusia hankeavustuksia on haettu mm. Terveysten ja hyvinvoinnin laitokselta, STM:lta sekä EU:lta. Samalla on luotu uusia yhteistyökumppanuuksia. Lisäksi Helsingin NMKY konsernin varainhankintaa ja sen prosesseja on kehitetty aktiivisesti, jotta toiminnan resurssointi ei olisi vain jatkuvasti supistuvien julkisen rahoitusten varassa.

Kansalaisjärjestöjen toimintaa mahdollistava julkinen rahoitus supistuu merkittävästi tulevina vuosina. Kilpailu rahoituksista on kovaa, jolloin toiminnan vaikuttavuuden arvioinnin merkitys myös korostuu. Helsingin NMKY on käynnistänyt strategiaproessin vuosille 2025–2030. Vaikuttavuuden arviointi ja vaikuttavuusviestintä ovat jo strategiaproessin alussa osoittautuneet merkittäviksi teemoiksi. Jo vuonna 2025 tulemme kehittämään toiminnan tuloksellisuuden mittaamista ja arviointia.

Toiminnan arvioinnin mittarit

Helsingin NMKY:ssä arviointi on väline seurata ja osoittaa toiminnan toteutumista, kehitystarpeita ja vaikuttavuutta. Arviointitieto on sekä määrällistä (talous, osallistujamäärät jne.) että laadullista (asiakaskyselyt, toiminnan vaikutusten havainnointi). Toiminnan arvioinnin ja vaikuttavuuden mittaamisen kehittämistä jatketaan. Vuonna 2025 toiminnan tuloksellisuutta arvioidaan muun muassa seuraavien mittareiden perusteella:

- Helsingin NMKY:n viikoittaiseen toimintaan osallistuvien määrä
- Helsingin NMKY:n toimintaan (sisältäen mm. kausitoiminnan ja tapahtumat) osallistuvien määrä
- Helsingin NMKY:n toteuttamien kohtaamisten määrä
- Yhdistyskohtaisten tavoitteiden ja tunnuslukujen peilaaminen toteumaan.
- Toimialakohtaisten tavoitteiden ja tunnuslukujen peilaaminen toteumaan.
- Helsingin NMKY:n asiakaskyselyn toteuttama tieto (laadulliset mittarit)
- Nuorille mahdollistuneet positiiviset siirtymät mm. koulutukseen ja työelämään.
- Helsingin NMKY:n mahdollistamien oppisopimus, työharjoittelu ja työkokeilupaikkojen määrän
- Vapaaehtoistyön tuntien toteuma.
- Taloudessa tuottojen osalta seurataan a) saatujen avustuksen määrä, b) muutokset osallistumismaksuissa, c) myynnin/yhteistyösopimusten toteuma suhteessa tavoitteeseen
- Talousarvion ja toteuman seuranta

Hanno Möttölen rahasto

Hanno Möttölen rahasto tukee Helsingin NMKY:n toiminnassa mukana olevien lasten ja nuorten harrastustoimintaa sosiaalisin ja taloudellisin perustein sekä jakaa apurahoja potentiaaliin ja lahjakkuuteen perustuen. Hanno Möttölen rahasto kerää varoja mm. lahjoitusten, Helsingin NMKY:n tukisäätiön ja vuosittain järjestettävän Helsinki YMCA Golf Challenge avulla sekä kahden vuoden välein järjestettävän Hanno Möttölen Gaalan kautta. Toimintavuonna 2023 rahasto tuki yli 200 nuorta ja avustuksia jaettiin 11 500 €. Hanno Möttölen rahaston puheenjohtajana toimii NBA-legenda Hanno Möttölä ja varapuheenjohtajana suurlähettiläs Kauko Jämsen, hoitokuntaan kuuluvat Helsingin NMKY:n hallituksen jäsenet Markku Lohikoski ja Petri Parkkinen, sekä pitkäaikainen toimija Pepe Salmela.

URHEILUN TOIMIALA

Helsingin NMKY:n urheilun toimialan tehtävä on tarjota helsinkiläisille laadukasta harrastustoimintaa. Toiminnassamme voi tavoitella lajien huippua sekä löytää itselleen mieleisen vapaa-ajan harrastuksen. Toiminnan keskiössä ovat lapset ja nuoret. Viikoittaista toimintaa järjestetään koripallossa, taekwondossa, kuntonyrkkeilyssä sekä alle kouluikäisten liikuntakerhoissa. Toiminnot painottuvat alueille, joissa on Helsingin NMKY:n oma tai operoima liikuntaolosuhde. Alueet ovat Pakila (Namika Arena), Malmi (Malmin palloiluhalli) sekä Helsingin keskusta (hotel Arthurin palloiluhalli). Urheilun toimiala on ottanut vuosikalenteriin entistä vahvemmin tapahtumien järjestämistä, on yhteisöllinen koko perheen juoksutapahtuma, firmoille suunnattu työhyvinvointitapahtuma sekä uusi juniorikoripallokartalle tuleva koripalloturnaus.

Viikoittain urheilun toimialalla harrastajia on mukana yhteensä lähes 1900, koripallossa yli 1500, kamppailussa lähes 200, alle kouluikäisten liikuntakerhoissa 140 sekä aikuisten liikuntaryhmissä noin 70 liikkujaa. Näistä lapsia ja nuoria on noin 1300. Viikoittaisia tunteja harjoitteluun toimialalla käytetään noin 250, jonka lisäksi namikalaiset koripallojoukkueet pelaavat noin 1600 peliä, kamppailussa osallistutaan noin kymmeneen kilpailuun ja järjestetään vyökokeita, joiden lisäksi kauden aikana järjestetään Helsingin NMKY:n sisäisiä tapahtumia, kuten kauden päättäjäiset tai seuraleiri. Muun muassa koripallotoiminta käy vuosittain elokuussa seuraleirillä Kisakalliossa, johon vuonna 2024 osallistui yhteensä 510 namikalaista.

Toimialan henkilöstön vahvuus on 11 henkilötyövuotta, jonka lisäksi toiminnassa on noin 130 oman toimen ohella valmentavaa tai ohjaavaa henkilöä. Päätoimisessa työsuhteessa henkilöitä on 13. Urheilun toimialalla toiminnan organisoinnista ja toimistotyöstä vastaa urheilujohtaja, koripallon valmennuspäällikkö, taekwondon vastaava ohjaaja, seurakoordinaattori ja harrastustoiminnan koordinaattori. Muut toimialan päätoimiset työntekijät toimivat koripallon tai taekwondon lajivalmentajina. Oman toimen ohella valmentavat ja ohjaavat toimivat Namikassa omien mahdollisuuksien mukaan joko kerran tai useamman kerran viikossa. Lisäksi toiminnan organisoinnissa tärkeässä roolissa ovat vapaaehtoiset, joita mukana on reilu sata. Suurin osa heistä toimii koripallojoukkueiden taustahenkilöinä, esimerkiksi joukkueenjohtajana, rahastonhoitajana, turnausvastaavana ja muissa joukkueen organisointiin vaikuttavissa tehtävissä.

Toimialan rahoitus koostuu suurimmaksi osaksi harrastusmaksuista. Lisäksi toimintaan haetaan vuosittain Helsingin kaupungilta toiminta- ja tilankäyttöavustusta, myös opetus- ja kulttuuriministeriöltä haetaan seurakehittämistukea. Harrastusmaksujen ja avustusten lisäksi toimintaa tukevat yksityiset tahot.

Strategisiin painopistealueisiin vastaaminen toimialalla:

ARVOKKAANA – Autamme löytämään omat vahvuudet ja potentiaalin – luomme mahdollisuuksia kehittyä. Helsingin NMKY:ssä uskotaan edelleen, että laadukkaaseen valmennukseen panostaminen luo lapsille ja nuorille parhaan mahdollisen ympäristön tavoitella omaa huippuaan haluamallaan tasolla. Valmentajia koulutetaan jatkuvasti sisäisesti ja esimerkiksi lajiliittojen tarjoamissa koulutuksissa.

OSANA - Tarjoamme monipuolisia mahdollisuuksia osallisuuteen. Helsingin NMKY:n urheiluun pystyy osallistumaan omaksi kokemallaan panoksellaan, voi käydä harjoituksissa kerran viikossa tai useamman kerran viikossa aamuin illoin.

YHTEISÖÄ - Tarjoamme merkitystä tuottavan yhteisön. Harjoitusryhmissä merkittävänä asiana on ryhmässä toimimisen käytäntöjä. Joukkue luo yhteiset pelisäännöt, kaikille avoimen ilmapiirin ja joukkuehengen merkitystä korostetaan toiminnassa.

Toimialan tavoitteet vuodelle 2025

Toimialalla on tavoitteena vuodelle 2025 kasvaa vahvasti sekä myös vakiinnuttaa toimintaa.

- Urheilun toimialan tavoitteena on löytää uusia harrastajia toiminta-alueilta. Namika Areenan myötä vuoden 2025 harrastajamäärän kasvun tavoitellaan olevan yli 10 %. Harrastajamäärän kasvaessa ohjaaja- ja valmentajaresurssin tarve kasvaa. Tulemme lisäämään valmentamisen mahdollisuuksia Helsingin NMKY:ssä.
- Merkittävin tekijä harrastajamäärän kasvuun on laadukas toiminta, myös markkinointia ja näkyvyyttä pyritään lisäämään sosiaalisessa mediassa ja muilla internetin alustoilla sekä paikallistapahtumissa Helsingissä.
- Lisäksi tullaan käynnistämään koripallotoimintaa yhdistykselle uudella alueella Helsingissä vuoden 2025 alussa.

Toimialan seuranta ja arviointi

Urheilun toimialan toimintaan osallistuvilta kerätään säännöllisesti palautetta toiminnasta. Osallistujien toiveita ja tarpeita pyritään mahdollisuuksien mukaan toteuttamaan. Liikuntakerhoissa ja aikuisten liikunnassa toteutetaan oma toiminnan palautekysely, josta saadaan arvokasta tietoa toiminnan kehittämisen näkökulmasta. Taekwondo ja koripallo toiminnasta kerätään palautetta koko yhdistyksen yhteisellä asiakastytyväisyyskyselyllä.

Urheilun toimialan toimintaa voi arvioida myös kilpailullisella menestyksellä, joka ei kuitenkaan ole toiminnan keskiössä. Esimerkiksi ottelutuloksia merkittävämpää on se, kuinka lapsia ja nuoria, tässä tapauksessa harrastajia, on pystytty tukemaan kokonaisvaltaisesti, mutta myös edistämään urheilijan polulla. Tavoitteena on tarjota motivoituneimmille mahdollisuus tavoitella aina lajin huippua.

Urheilun suurimmat kulut ovat olosuhde- ja henkilöstökulut. Rahoituksesta 75 % tulee harrastusmaksuista. Erittäin tärkeänä toiminnan onnistumisen mittarina on myös se, kuinka toimintaan osallistuvien harrastajien määrää onnistutaan kasvattamaan. Harrastajamäärän kasvu vähentää harrastusmaksujen nostopainetta.

Koripallo

Helsingin NMKY on tällä hetkellä Suomen suurin koripalloseura lisenssimäärissä mitattuna. Harrastajia keväällä 2024 oli yli 1500, joista noin 1250 junioripelaajia ja yli 300 aikuisten harrastepelaajia viikoittaisessa toiminnassa. Valmentajia Namikan koripallossa on noin 130, joista yhdeksän on päätoimisessa työsuhteessa. Juniorijoukkueita on noin 60, kaksi Unified joukkuetta, yksi seniorijoukkue sekä miesten joukkue, joka pelaa maan toiseksi korkeimmalla sarjatasolla. Lisäksi on kuntokoris -ryhmä ja pelailuvuoro Namika Areenalla. Toiminnat ovat suunnattuja aikuisille harrastajille ilman sarjapaikkaa. Sarjapaikkoja valtakunnallisissa sekä eteläisen alueen sarjoissa on reilut 110, näillä sarjapaikoilla kauden aikana Helsingin NMKY:n joukkueet tulevat pelaamaan noin 1600 peliä. Toimintaa painottuu Namika Areenalle Pakilaan, Malmin palloiluhallille sekä keskustan alueelle.

Helsingin NMKY:n juniorijoukkueisiin kaikki 5–19-vuotiaat ovat tervetulleita pelaamaan tasosta riippumatta. Pelaaja voi vaikuttaa omiin viikoittaisten harjoitusten määrään. Aikuiset voivat liittyä matalalla kynnyksellä kuntokoris -ryhmiin tai lähteä mukaan eteläisen alueen sarjapeleihin aikuisten harrastejoukkueisiin. Juniorijoukkueissa kaikki pelaajat pääsevät pelaamaan pelejä ja valmennus järjestetään niin, että pelaajien yksilöllinen taso huomioidaan. Toiminnan rahoitus tulee harrastusmaksuista, Helsingin kaupungin toiminta- ja tilankäyttöavustuksista sekä yksittäisiltä rahoittajilta.

Vuoden 2025 aikana kehitetään Helsingin NMKY:n valmentamisen kiinnostavuutta käynnistämällä oma valmentajapolku, jossa kouluttamalla ja mentoroimalla tuetaan valmentajien kehittymistä. Lisäksi painopisteenä on viestinnän kehittäminen jäsenille. Vapaaehtoistoimijoiden palkitsemis- ja kiittämiskäytäntöjä parannetaan.

Taekwondo

Helsingin NMKY:n taekwondotoiminta on suunnattu niin lapsille, nuorille, aikuisille kuin perheillekin. Taekwondo on matalan kynnyksen harrastus, johon voi osallistua ilman aiempaa kokemusta tai kuntopohjaa. Harrastusryhmiä on perheryhmiä (+5 v), 7–11-vuotiaista ja yli 12-vuotiaista eriytettyihin

vyöarvoryhmiin sekä kilparyhmiin asti. Taekwondotoiminnassa on mukana noin 150 harrastajaa, joista valtaosa on lapsia ja nuoria.

Taekwondoharjoituksia pidetään lähes päivittäin eri taitotaso- ja ikäryhmien mukaisesti. Harjoituksia järjestetään Helsingin keskustassa ja Pakilassa. Viikkoharjoitusten lisäksi järjestetään nuorten taekwondoharrastajien kerhoiltoja, lasten, nuorten ja perheiden leirejä, sekä aktiivista kisatoimintaa.

Vuonna 2025 tavoitteena on taekwondon harrastajamäärien kasvattaminen 200 harrastajaan. Lisäksi toimintaa pyritään monipuolistamaan, kehittämään ja kasvattamaan muun muassa nuorten apuohjaajatoiminnan myötä. Pyrimme myös vahvistamaan monipuolisia osallistumisen mahdollisuuksia sekä yhteisöllisyyttä esimerkiksi yhteisten leirien ja vapaa-ajantapahtumien myötä.

Taekwondo tarjoaa harrastajalle mahdollisuuksia kehittyä omassa vyöarvoharjoittelussa ja halutessaan myös kisatoiminnassa tai apuohjaajapolulla. Toiminta tarjoaa usealle nuorelle TET-harjoittelu- ja kesätyöpaikan, lisäksi nuori voi osallistua toiminnon luottamustehtäviin. Tavoitteena on myös panostaa ohjaajien ja apuohjaajien rekrytointiin ja kouluttamiseen kasvavan toiminnan tarpeet huomioiden.

Taekwondossa voi kilpailla niin harrastaja- kuin liigasarjoissa. Seuran kisaajat ovat ylittäneet kärkisijoille taekwondon valtakunnallisessa otteluliigassa ja liigesarjojen rankingissa sekä osallistuneet maajoukkue-toimintaan.

Vuonna 2025 on tarkoitus osallistua aiempaa useampiin kansainvälisiin kisoihin ja jatkaa myös yhteistyötä maajoukkue-toiminnassa. Lisäksi tavoitteena on panostaa kansainväliseen lajiyhteistyöhön.

Kamppailutoimintaa rahoitetaan pääosin harrastajamaksuilla sekä Helsingin kaupungin avustuksilla. Harrastajamäärän kasvattamiseksi panostetaan markkinointiin hyödyntämällä aktiivisesti sosiaalista mediaa ja internetmarkkinointia, tekemällä kouluvierailuja ja osallistumalla monipuolisesti lasten, nuorten ja perheiden tapahtumiin. Lisäksi tehdään yhteistyötä muiden Helsingin NMKY:n toimintojen kanssa.

Aikuisten liikunta

Aikuisten liikuntaryhmät on suunnattu kaiken tasoisille liikkujille riippumatta aikaisemmasta lajitaustasta tai taitotasosta. Aikuisten liikuntaan kuuluu kuntonyrkkeily, koripallon ja kuntosaliharjoittelun yhdistävä Aamutreeni sekä naisille suunnattu Naisten koriskurssi. Kevätkaudella 2025 tavoitteena on toteuttaa yhteensä 5 aikuisten liikuntaryhmää ja kasvattaa osallistujamääriä noin viidesosalla. Osallistujamäärän kasvaessa tavoitteena on myös toteuttaa syyskaudella kolme uutta ryhmää. Ryhmien ohjaajina toimii kokeneet Helsingin NMKY:n valmentajat.

Naisten koriskurssi tarjoaa matalan kynnyksen mahdollisuuden tutustua koripalloharrastukseen aikuisiällä. Kevätkaudella tavoitteena on toteuttaa yhteensä 4 ryhmää ja kasvattaa koriskurssien

osallistujamäärää, minkä myötä syyskauden tavoitteena on kasvattaa ryhmien määrää. Kuntonyrkkeily on osa aikuisten liikuntaa aikaisemman kamppailutoiminnan sijaan. Tavoitteena on kasvattaa kuntonyrkkeilyä kahteen ryhmään. Aamutreeni-liikuntaryhmässä liikutaan vuoroviikoin koripallon ja kuntosaliharjoittelun parissa. Aamutreeni pyritään toteuttamaan vuonna 2025.

Tavoitteena on kasvattaa aikuisten liikuntaryhmien harrastajamäärää sekä kasvattaa toimintaa, ja tämän myötä vakiinnuttaa liikuntaryhmät osaksi Helsingin NMKY:n liikuntapalveluita. Tavoitteen saavuttamiseksi panostetaan näkyvään mainontaan erityisesti sosiaalisen median kanavissa sekä erilaisiin kampanjoihin. Lisäksi toiminnan kehittämistä varten toteutetaan palautekyselyitä ja saadun palautteen perusteella pyritään vastaamaan entistä paremmin kohderyhmän tarpeisiin.

Liikuntakerhot

Helsingin NMKY:n liikuntakerhoissa liikkui vuonna 2024 lähes 140 lasta ja perhettä. Suurin osa osallistujista on vanhemman kanssa liikkuvia 2–4-vuotiaita, joiden lisäksi 4–6-vuotiaat liikkuvat ilman vanhempaa. Kaikki ryhmät toimivat syyskuusta toukokuuhun kerran viikossa. Ryhmiä on perustettu kysynnän ja olosuhteiden mahdollistamissa määrin. Pakilan toimintakeskuksella ryhmiä on neljä, Malmilla yksi ja keskustassa hotel Arthurin salissa kolme. Ryhmien ohjaajille on jo useamman vuoden kokemus alle kouluikäisten ohjaamisesta ja se näkyy toiminnan saamassa positiivisessa palautteessa.

Liikuntakerhojen lähtökohtana on lapsen turvallinen ja positiivinen kohtaaminen. Lisäksi toimintaan osallistuvat vanhemmat nähdään tärkeänä kohderyhmänä, ja heidät saatetaan tietoisiksi Helsingin NMKY:n laajasta toiminnasta. Liikuntakerhojen tavoitteena on sekä oppia että opettaa lapsia ja heidän vanhempiaan liikkumaan yhdessä ja liikunnalliseen elämäntapaan leikin kautta.

Vuonna 2025 jatketaan jo vakiintuneiden liikuntakerhojen toimintaa huomioiden osallistujamäärät, ohjaajaresurssit sekä talous. Lisäksi pyritään myös perustamaan uusia ryhmiä erityisesti Pakilan ja keskustan alueella vastataksemme entistä paremmin kasvaneeseen kysyntään. Liikuntaryhmien toiminta rahoitetaan harrastusmaksuilla sekä Helsingin kaupungin toiminta- ja tilankäyttöavustuksilla.

Tapahtumat

Helsingin NMKY järjestää vuoden 2025 aikana useampia erilaisia liikuntatapahtumia, joita ovat muun muassa Helsinki Basketball Festival -juniorikoripalloturnaus, Firmakoris -turnaus ja PakilaRun -juoksutapahtuma.

Helsinki Basketball Festival on juniorikoripalloturnaus, joka järjestetään ensimmäistä kertaa keväällä 2025. Tavoitteena on tehdä turnauksesta vuosittainen ja laajasti tunnettu koripallotapahtuma, joka tarjoaa osallistujilleen koripallo-otteluiden lisäksi yhteisöllistä ja liikunnallista oheisohjelmaa. Vuoden

2025 Helsinki Basketball Festival koripalloturnaus on suunnattu vuonna 2010–2017- syntyneille sekä Unified joukkueille, ja ikäluokkasarjoissa on sekä tytöille että pojille kaksi eritasoista sarjaa.

Turnausilmoittautuminen käynnistyi syksyllä 2024 vahvasti, ja turnaukseen on ilmoittautunut syksyn aikana jo reilusti yli sata joukkuetta eri puolilta Suomea sekä ulkomailta. Turnausjärjestelyt pitävät sisällään koripallo-otteluiden organisoinnin lisäksi muun muassa pääkaupunkiseudun ulkopuolelta ja ulkomailta saapuvien joukkueiden majoitus- ja ruokailujärjestelyjä, yhteistyökumppanuuksien hankintaa ja hallintaa, viestintää ja markkinointia sekä eri sidosryhmien koordinoitua. Lisäksi suuren osallistujamäärän vuoksi tullaan vuokraamaan muita kuin seuran omia koripallokenttiä.

Firmakorisi on Namika Areenalla järjestettävä työyhteisöille kohdennettu tapahtuma. Firmakorisi on 3x3 - koripalloturnaus, jonka tarkoituksena on toimia erilaisille työyhteisöille esimerkiksi liikunnallisena työhyvinvointipäivänä, tiimihenkeä kasvattavana tapahtumana tai jopa verkostoitumistilaisuutena. Vuonna 2024 järjestyksessään ensimmäisessä Firmakorisi-tapahtumassa osallistuneita joukkueita oli 18, ja 2025 tavoitteena on saada turnaukseen vähintään yhtä monta joukkuetta.

PakilaRun on elokuussa järjestettävä koko perheen yhteisöllinen juoksutapahtuma, joka sijoittuu Pakilan alueella Namika Areenalle ja sen ympäristöön. Ensimmäinen PakilaRun järjestettiin elokuussa 2024, ja saatu positiivinen osallistujapalautte loi perustan tapahtuman vakiinnuttamiselle vuosittaiseksi perinteeksi. Tavoitteena on kasvattaa osallistujamäärää edellisestä vuodesta sekä kehittää tapahtumaa entisestään ensimmäisen vuoden kokemusten pohjalta.

NUORISOTYÖN TOIMIALA

Nuorisotyön toimiala muodostui 1.6.2024 tehdyn organisaatiouudistuksen tuloksena. Tähän kokonaisuuteen yhdistyi neljä aikaisempaa toimialaa. Ne olivat Musiikki, Nuorten ja aikuisten palvelut, Ryhmä- ja kohtaamistoiminta sekä Iltapäiväkerhotoiminta.

Toimialojen sulauttamisella haetaan vahvempaa synergiaa toimintojen välillä sekä matalamman organisaation tuomaa joustavaa ja aktiivista kehittämistyötä.

Toiminnot rakentuvat tukemaan yhdistyksen olemassa olevaa strategiaa. Nuorisotyön toimialalla päästään jalkauttamaan yhdistyksen arvoja. Meille on tärkeää, että lapset ja nuoret tulevat nähdyksi ja kuulluksi. Toiminnassa kohtaamme lapset yksilöinä, joiden tarpeet tulee tunnistaa. Tällä kokemuksella osallistuja kokee myös tulleensa hyväksytyksi, ja osaksi yhteisöä, johon pystyy myös vaikuttamaan.

Toimialan rahoitus muodostuu mm. STEA:n, Aluehallintoviraston, Helsingin kaupungin eri toimialojen avustuksilla katettavasta toiminnasta sekä osallistumismaksuista. Helsingin NMKY:n Tukisäätiö tukee myös toimialan toimintoja. Opetushallituksen mahdollistama Erasmus-akkreditointi mahdollistaa nuorten, eri ikäisten vapaaehtoisten ja työntekijöiden kansainväliset vierailut sekä isännöinnit. Toimialan rahoitus koostuu myös osallistumismaksuin toteutetusta kokonaisuudesta. Mahdolliset uudet rahoitukset integroidaan tukemaan olemassa olevaa toimintaa.

Helsingin NMKY:ssä toteutetaan globaalikasvatusta läpäisyperiaatteella kaikissa toiminnoissa. Suomen NMKY:n liitto panostaa paikallisyhdistysten globaalikasvatukseen, osana omaa ulkoministeriön ohjelmatukea. Globaalikasvatukseen ohjautuu Suomen NMKY:n liiton tukea toimialalle, missä sitä koordinoidaan. Toimialalla koordinoidaan myös yhdistyksen Erasmus akkreditointituen käyttöä ja jakautumista tasapuolisesti.

Strategisiin painopistealueisiin vastaaminen toimialalla:

ARVOKKAANA – Autamme löytämään omat vahvuudet ja potentiaalin – luomme mahdollisuuksia kehittyä. Osallistuja saa monipuolisia kokemuksia, ja löytää omia vahvuuksia. Lapselle ja nuorelle tarjoutuu turvallinen ja selkeä polku kehittää itseään sekä olla osa namikalaista yhteisöä.

OSANA - Tarjoamme monipuolisia mahdollisuuksia osallisuuteen. Osallisuuden kokeminen syntyy hyväksynnästä sekä oman vaikuttamisen kokemuksesta. Toiminnoissa osallistujat osallistuvat toimintaan osallistujina, vertaisohjaajina sekä kehittäjänä.

YHTEISÖÄ - Tarjoamme merkitystä tuottavan yhteisön. Tarjoamme osallistujille positiivisen kokemuksen toimialan toiminnoissa yhteisöstä ja yhteisöllisyydestä. Yhteisöllisyyden kokemus mm. syntyy edellisistä kohdista. Namika-polku voi olla lyhyt tai pitkä yksilön omista tarpeista ja halusta riippuen. Vaikka polulta lähteekin, on syntynyt kokemus siitä, että sille voi palata ja että on tervetullut.

Keskeiset muutokset ja kehittämistoimet vuodelle 2025

Toimialan rahoitus koostuu suurelta osalta ulkopuoleisesta rahoituksesta. Erityisesti järjestöavustusten leikkaukset valtion talousarviossa kaikilla yhdistyksen toimintasektoreilla aiheuttaa epävarmuutta myös rahoitusnäkyymiin. Uudet rahoitukset ovat pääsääntöisesti lyhyitä projektinomaisia rahoituksia, jolloin pitkäjänteisen nuorisotyön resurssien kasvattaminen on haaste.

- Kansainvälisen nuoriso- ja koulutusvaihdon suunnitelmallinen ja strateginen kehittäminen. Tämän mahdollistaa Erasmus+ rahoitus.
- Olemassa olevien resurssien varmistaminen ja uusien rahoituslähteiden löytäminen.

- Arvioinnin kehittäminen jatkuu vuoden 2025 aikana. Tavoitteena on saada yhteismitallista tietoa toimialasta.
- Toimialan käytänteiden sekä synergian vahvistaminen

Toimialan tavoitteet vuodelle 2025

Toimialan tavoitteena on olemassa olevan laadun varmistaminen sekä parantaminen. Tieto toiminnan laadusta saadaan muun muassa palautekyselyillä, joita käytetään toiminnan arviointiin ja kehittämiseen.

Toimialan sisäisen sekä toimialojen välisen yhteistyön prosessien selkeyttäminen ja kirjaaminen.

Toimialan resurssien turvaaminen sekä niiden tehokas hyödyntäminen.

Toimialan seuranta ja arviointi

Toimialalla kerätään säännöllisesti palautetta yhdistyksen yhteisen sähköisen asiakastytyväisyyskyselyn avulla, joka on suunnattu osallistujille, huoltajille, jäsenistölle sekä yhteistyökumppaneille. Tämän lisäksi toiminnot toteuttavat omia palautekyselyitä, jotka palvelevat kyseisen toiminnan kehittämisessä. Esimerkiksi leirien osalta kysytään erikseen palautekyselyt niin osallistujilta, vapaaehtoisilta ryhmänohjaajilta kuin työntekijöiltä. Palautekyselyitä toteutetaan sähköisesti, paperilla sekä non-formaalein menetelmin. Esimerkiksi lasten ja nuorten kanssa työskenneltäessä on tärkeää soveltaa palautteenantoa tarvittaessa toiminnalliseen suuntaan (esim. janatyöskentely, mielipiteen osoittaminen peukuilla). Lisäksi sosiaalinen media mahdollistaa palautteen keräämisen ja tätä on hyödynnetty monessa Helsingin NMKY:n toiminnassa erityisesti nuorten osalta.

Suuri osa toiminnoista on arvioitavissa myös osallistujamäärien mukaan. Tämän pohjalta toiminnassa mukana olevat työntekijät ja vapaaehtoiset reagoivat (esim. vähäinen osallistujamäärä -> markkinointi, ajankohdan muutos jne). Yhtenä nuorten osallistumisen mittarina on osallistujan sitoutuminen yhdistyksen toimintaan useamman vuoden ajaksi. Tämän lisäksi toimintokohtaisissa tiimeissä ja itse toiminnan kautta pystytään antamaan palautetta ja kehitysehdotuksia, joiden kautta kaikilla työyhteisössä ja toimintaan osallistuvilla on mahdollisuus päästä vaikuttamaan toiminnan kehittämiseen.

Tavoitteena on kerätä koko toimialaa koskevaa tietoa, jolloin voidaan arvioida myös toimialan vaikutusta nuorten elämään.

Kerhot

Helsingin NMKY:n kerhojen tarkoituksena on tarjota lapsille ja nuorille turvallinen, maksuton harrastus. Kaikille avoin ja maksuton kerhotoiminta on laadukasta ja toimintaan on mielekästä tulla mukaan. Osallisuus on vahvassa osassa kerhotoimintaa; osallistujilla on mahdollisuus vaikuttaa kerhotoiminnan sisältöön. Kerhojen teemat ovat monipuolisia ja vaihtelevat muun muassa liikunnasta kokkailuun ja erilaisiin monitoimikerhoihin. Helsingin NMKY:n kerho-ohjaajat sisäistävät toimintaa ohjaavat arvot ja välittävät niitä ohjaustyössään. Toiminnassa mukana olevat lapset ja nuoret voivat myös iän, kokemuksen ja koulutuksen myötä kasvaa kerhon apuohjaajiksi ja ohjaajiksi. Toimintaa rahoittaa Helsingin kaupunki sekä Etelä-Suomen Aluehallintovirasto. Toimintaa toteutetaan yhteistyössä eri toimialojen ja toimintojen kanssa.

Kerhovuoroja suunnitellessa panostetaan pitkäjänteisyyteen sekä ajankohtaisiin haasteisiin toimimalla erityisesti siellä missä tarvetta on. Tavoiteosallistujamäärät määritellään ryhmäkohtaisesti toteutuvien kerhojen teemojen sekä puitteiden mukaan. Toimintaa arvioidaan toteutuneiden ryhmien, palautekyselyiden sekä osallistujamäärien perusteella.

Leirit

Lapsille ja nuorille suunnattuja monipuolisia päiväleirejä ja yön yli kestäviä leirejä järjestetään koulujen loma-aikoina ympäri vuoden. Lisäksi tarjolla on erilaisia nuorten viikonloppuleirejä. Suurin osa päiväleireistä pidetään osallistujille tutuissa yhdistyksen toimipisteissä, joissa järjestetään muulloin viikkotoimintaa. Yön yli pidettävät leirit pidetään Pellin leirikeskuksessa Karjalohjalla. Toimintaa toteutetaan yhteistyössä eri toimialojen kanssa. Toimintaa avustaa Helsingin kaupunki.

Leirien teemoissa ja sisällönsuunnittelussa otetaan huomioon kohderyhmää kiinnostavat viitekehukset ja toiminta on monipuolista sekä lasta ja nuorta osallistavaa. Leireillä lapset ja nuoret oppivat toimimaan ryhmässä erilaisten ihmisten kanssa, oppivat uusia taitoja ja voivat kokea yhteisöllisyyttä muiden samanhenkisten osallistujien kanssa. Leiriohjaajina toimivat eri toimialojen työntekijät sekä toiminnoissa mukana olevia nuoria, joille tarjotaan mahdollisuuksien mukaan ensimmäisiä kesätyökokemuksia päiväleireiltä. Yön yli kestäville Pellin leireillä vapaaehtoistoiminta on merkittävää; ohjaajien lisäksi leireillä on mukana vastaava määrä vapaaehtoisia, koulutettuja nuoria ryhmänohjaajia. Toimintaa arvioidaan osallistujamäärien sekä palautekyselyiden pohjalta. Vuonna 2025 tavoitteena on tarjota leiripaikka 1700 leiriläiselle.

Rippikoulu

Helsingin NMKY:n Pellin leirikeskuksessa pidettävä toiminnallinen rippikoululeiri sekä Saariselällä järjestettävä vaellusrippikoululeiri tarjoavat aktiivisen ja seikkailullisen vaihtoehdon rippikoulun suorittamiseen niille nuorille, jotka haluavat osallistua teemarippikouluun tai eivät eri syistä halua

mukaan oman seurakuntansa rippikoululeirille. Tavoitteena on tarjota nuorille ilmapiiriltään turvallinen ja luotettava ryhmä, jossa jokainen uskaltaa olla oma itsensä ja tuoda ajatuksensa rohkeasti esiin. Rippikoulupaikkoja on vuosittain 50 ja leiriläiset valitaan mukaan erillisen haun kautta. Rippikoululaisten osallisuus on toiminnan keskiössä ja nuoret pääsevät vaikuttamaan sisältöjen painotukseen ja toteutustapoihin. Hengellisyyttä käsitellään nuoren oman maailman ilmiöiden, toiminnallisuuden ja yhteisen pohdinnan kautta. Toiminnassa hyödynnetään myös seikkailupedagogista oppimista. Rippikoululaisten lisäksi leireillä on mukana koulutettuja nuoria ryhmänohjaajia eli isosia.

Rippikoulu tarjoaa luontevan väylän Namikaan muuhun toimintaan: Nuoria kannustetaan leirin jälkeen osallistumaan monipuoliseen namikalaiseen nuorten toimintaan ja löytämään sitä kautta mielekäs yhteisö, jossa harrastaa ja kasvaa. Toimintaa ja sen sisältöä arvioidaan ja kehitetään sekä osallistujien, ryhmänohjaajien että ohjaajien palautteiden pohjalta.

Namikalainen nuorisotyö

Namikalaisella nuorisotyöllä tarkoitetaan yhdistyksen itsensä määrittelemää, yhdistyksen perinteitä ja perustehtävää kunnioittavaa työtä. Namikalainen nuorisotyö on portti Helsingin NMKY:n yhteisöön ja yhdistyksen vastuunkantajaksi. Toimintatavat linkittyvät luontevasti yhdistyksen muuhun toimintaan. Mielekäs tekeminen, yhteisö ja luotettava aikuinen ovat nuorten turvallisuuden kulmakiviä. Keskiössä ovat vahvasti kasvun ja osallisuuden tukeminen sekä yhteisöllisyys. Toiminnassa on mukana varhaisnuoria ja nuoria eri toimialoilta.

Namikalainen nuorisotyö sisältää monipuolista vapaa-ajantoimintaa sekä koulutuksia yli 12-vuotiaille. Tavoitteena on toteuttaa niin paikallisella kuin kansainvälisellä viitekehyksellä matalakynnyksistä ja osallistujalähtöistä toimintaa. Turvallisessa, yhteisöllisessä ympäristössä nuorille on tarjolla monipuolisia aktiviteetteja, jotka kannustavat nuorta tunnistamaan omat vahvuutensa. Ryhmänohjaajakoulutukset eli ROK 1 ja 2, erilaiset viikonloppuleirit, YMCA-klubi sekä erilaiset toimintapäivät ja kansainväliset nuorisovaihdot on suunnattu yli 15-vuotiaille nuorille. Toimintaan osallistuvat ovat 15–29-vuotiaita. Koulutuksen käytyään nuoret voivat toimia vapaaehtoisina ryhmänohjaajina mm. Helsingin NMKY:n leireillä ja tarjolla on myös muita vastuutehtäviä namikalaisen nuorisotyön kentällä sekä muussa yhdistyksen toiminnassa omia vahvuuksia hyödyntäen. Koulutusten kautta on myös mahdollista päästä vaikuttamaan kansallisella ja kansainvälisellä tasolla NMKY:n toimintaan. Nuorille järjestetään monipuolisia ja tasa-arvoisia osallistumismahdollisuuksia yhdistyksen sisäisiin, kansallisiin sekä kansainvälisiin projekteihin ja tapahtumiin.

Tavoitteena on, että mukana toiminnassa on vuosittain 100 yli 12-vuotiasta nuorta. Merkittävimpänä arviointikriteerinä on nuorten sitoutuminen toimintaan, jopa useiden toimintavuosien ajan. Tämä kertoo siitä, että toiminta ja sen tuoma yhteisö vastaavat nuorten sen hetkisen elämäntilanteen tarpeisiin. Toimintaa arvioidaan myös säännöllisesti kerättävän palautteen kautta, jonka avulla pyritään

kehittämään jo olemassa olevaa toimintaa sekä luomaan tarpeen mukaista uutta toimintaa. Vuonna 2025 tavoitteena on tuoda vahvemmin esiin toimintaa ja sen vaikuttavuutta myös ulospäin esimerkiksi sosiaalisessa mediassa.

Partiotoiminta

Helsingin NMKY toimii neljän partiolippukunnan taustayhteisönä. Lippukunnat ovat: Helsingin Siniset, Laajasalon Siniset, Helsingin NMKY:n Rastipartio ja Katajaiset.

Partiotoiminta tavoittaa noin 400 henkilöä, joista suurin osa on lapsia ja nuoria. Jokainen lippukunta toimii alueellisesti ja kehittää toimintaansa itsenäisesti. Lippukuntien edustajat kuuluvat kansalliseen Y-Scouts -verkostoon, joka järjestää NMKY-lippukuntien yhteisiä tapahtumia ja koulutuksia. Vuonna 2025 Helsingin NMKY jatkaa toimintaansa hyvänä taustayhteisönä lippukunnille sekä pyrkii lisäämään partion ja muiden toimintojen välistä yhteistyötä.

Kohtaamispaikat

Helsingin NMKY:n malmin kohtaamispaikka

Helsingin NMKY:n Malmi 09 kohtaamispaikkatoiminta vastaa sekä Helsingin NMKY:n että myös Helsingin kaupungin omaan strategiaan, jossa taataan nuorelle yksi harrastus. Kohderyhmänä on alakouluikäiset lapset. Malmin toiminnallisella kohtaamispaikalla kiusaamiselle on asetettu nollatoleranssi. Toiminnan maksuttomuus takaa perheiden lasten osallistumisen. Vaikka toimintamme kautta on mahdollisuus löytää tie myös kilpaurheiluun, niin tarjoamme lapsille ja nuorille mahdollisuuden harrastaa omien kykyjen ja tarpeiden mukaan ja annamme heidän myös suunnitella toimintaa. Tarjoamme Malmin lapsille ja nuorille mahdollisuuden koulujen syys- ja talvilomaviikoilla harrastaa monia erilaisia liikunnallisia ja taiteellisia harrastuksia. Osallistujille tarjotaan maksuton välipala sekä yksilöllistä tukea läksyjen tekoon.

Kohtaamistoiminta ajoittuu 12-15.45 välille. Ohjelma toteutetaan teemapäivien toimiessa runkona. Teemat ovat nousseet lasten toiveista. MPH:n kohtaamispaikka toiminta toimii myös tulevana vuotena Helsingin NMKY:n työpajatoiminnan työkokeiluympäristönä. Työntekijäresurssina on yksi toiminnasta vastaava ohjaaja, siviilipalvelusmies, tuntityöntekijät sekä työharjoittelijat ja opiskeluharjoittelua suorittavat henkilöt. Toiminnan rahoittaja toimii Helsingin kaupunginkanslia.

Helsingin NMKY:n ”Iltakahvilatoiminta” (Y-Lounge)

Nuorilta lähtenyt toive on tarkoitus toteuttaa AVI:n mahdollistamalla avustuksella. Toimintaa ja kohtaamisia on kaksi kertaa viikossa n. klo 16-22 välillä. Kohderyhmänä on yli 18- vuotiaat nuoret aikuiset, jotka kaipaavat päihteetöntä vertaisseuraa sekä ammattilaisia.

Yökoripallo -toiminta

Yökoris tarjoaa säännöllistä toimintaa, joka vaihtelee kestoltaan kahdesta tunnista pariin päivään. Toiminta keskittyy loma- ja vapaa-ajalle. Keskeistä on toiminnan vetovoimaisuus ja matalakynnys liittyä toimintaan ja yhteisöön. Yökorista järjestetään paikoissa, jotka on helppo saavuttaa. Vetovoimaisuus syntyy kohderyhmälle mielekkästä toiminnasta kuten tanssista, musiikista ja eri liikunnan muodoista sekä rennosti yhdessä olost. Vetovoimaisuutta lisätään myös mm. dj-vierailuilla ja oman alansa osaajien vierailuilla tapahtumissa. Yökoripallo-työntekijät tuovat tapahtumiin sosiaalisen tuen elementit ja osaamisen. Kiinnittymistä Yökoris-yhteisöön tuetaan monin tavoin, kuten luomalla nuorten toiveista lähtevää toimintaa ja kohtaamisia. Nuorille tarjotaan toimintaympäristöjä vapaaehtoisuuteen (kotimaassa ja ulkomailla). Toiminta toimii myös linkkinä muihin yhdistyksen muihin kasvuja ja tulevaisuutta tukeviin toimintamuotoihin. Toimintaa rahoittaa STEA.

Toiminnan tavoitteet

- Vahvistaa nuoren hyvinvointia ja osallisuuden kokemusta.
- Nuori saa tukea oman tulevaisuutensa etsimisessä ja integroitumisessa yhteiskuntaan.
- Toiminta vähentää ennakkoluuloja ja ehkäisee segregatiota.

09 - Sports for social change

Liikunta sekä ilmaisutaidot toimivat välineenä tässä toiminnassa. Toiminta on vetovoimaista, nuorisotyö- ja osallistujälähtöistä. 09-toiminta on kohdennettu alueille, joissa sosiaalinen eriarvoistuminen ja lapsiperheköyhyys ovat suurta. Taloudellinen niukkuus yhdistyy usein vähäiseen sosiaaliseen ja kulttuuriseen pääomaan. Heikoimmassa asemassa ovat yksinhuoltajat, monilapsiset perheet, työttömien ja matalasti koulutettujen vanhempien lapset sekä maahanmuuttajaperheet. Määrällisenä tavoitteena on palauttaa kävijämäärä pandemiaa edeltävälle tasolle. Toiminnan kohderyhmän tavoittaminen tulee olemaan tulevan vuoden painopisteenä. Laadullista arviointia suoritetaan kaksi kertaa vuodessa toteutetulla web-pohjaisella kyselyllä toimintaryhmittäin.

Toiminnan maksuttomuus on tärkeä kriteeri toiminta-alueidemme perheille. Toimintaa rahoittaa STEA.

Toiminnan tavoitteet

- Lapsen itsetunto vahvistuu mielekkään toiminnan avulla turvallisessa ryhmässä.
- Lapsen ja nuoren osallisuuden kokemus vahvistuu.
- Lapsen ja nuoren kokonaisvaltainen hyvinvointi lisääntyy liikunnan ja toiminnan avulla.

Toiminnan avulla työelämään (TAT)

TAT on vuonna 2016 käynnistynyt STEA-rahoitteinen toiminta, jonka tavoitteena on maahan muuttaneiden aikuisten osallisuuden ja työllistymisvalmiuksien edistäminen. Toimintamuotoja ovat liikunta- ja vertaistukiryhmät, yhteisölliset tapahtumat, henkilökohtainen ohjaus sekä työelämävalmiuksiin keskittyvä koulutus- ja ryhmätoiminta. Toiminta tavoittaa vuosittain useita satoja osallistujia.

TAT-toiminnassa painottuvat jo lähtökohtaisesti yhdistyksen strategiset painopisteet: toiminnan joustavuus mahdollistaa jokaisen osallistujan kohtaamisen kokonaisvaltaisesti, yksilöä arvostaen ja jokaisen yksilöllisiin tarpeisiin vastaavalla tavalla. Osallistuja saa tilanteeseensa sopivaa tukea ja pääsee osaksi yhteisöä, jonka toimintaan hänellä on mahdollisuus myös vaikuttaa. Osallisuus on TAT-toiminnan kulmakivi – toimintaa suunnitellaan yhdessä osallistujien kanssa tavalla, joka mahdollistaa osallistujalle omien mielenkiinnon kohteiden, vahvuuksien ja voimavarojen löytämisen. Vuonna 2025 tavoitteena on mm. tapahtumakonseptien kehittäminen sekä uusien yhteisöjen sitouttaminen toimintaan.

Näkymättömät isät

Näkymättömät isät on STEA:n rahoittama kolmivuotinen, vuonna 2024 käynnistynyt kehityshanke. Hankkeen kohderyhmänä ovat eronneet, Suomeen muualta muuttaneet isät. Tavoitteena on edistää isien mahdollisuuksia lasten hyvinvointia tukevaan vanhemmuuteen. Hankkeessa tehdään myös asiantuntijaviestintää sekä lisätään mm. palvelujärjestelmän kannalta tärkeää tietoa kohderyhmän tilanteesta ja tarpeista.

Vuonna 2024 hankkeessa on keskitytty ennen kaikkea asiantuntijatiedon kokoamiseen, toiminnan konseptointiin ja kohderyhmän tavoittamiseen. Vuonna 2025 hankkeessa toteutetaan tarveperusteisesti muotoiltua toimintaa erilaisista taustoista tuleville isille. Strategian mukaisesti jokainen osallistuja kohdataan yksilöllisesti arvostaen, elämäntilanteen haasteista riippumatta. Samalla toiminnassa vahvistetaan isien omia verkostoja ja pyritään tarjoamaan osallistujille yhteisöjä, joissa on mahdollista saada tukea ja tuntea kuulumista. Tavoitteena on lisätä isien vanhemmuustaitoja ja voimavaroja tavalla, joka edistää hyvän, lapsen kasvua ja kehitystä turvaavan vanhemmuussuhteen syntymistä tai ylläpitämistä myös eron jälkeen. Toimintaan rekrytoidaan mukaan kohderyhmään tai maahan muuttaneiden yhteisöihin kuuluvia työntekijöitä – tavoitteena on lisätä toiminnan saavutettavuutta ja tuloksellisuutta sekä varmistaa kohderyhmän äänen kuuluminen ja osallisuus oman elämäntilanteen ja hyvinvoinnin edistämässä.

Tulevaisuuden osaajat

Hankkeessa valmennetaan 9.-luokkalaisia nuoria kouluvuoden aikana. Hankeen toiminta-alueena on vuonna 2025 Kankarepuiston koulu Jakomäessä. Jokaiselle mukaan pääsevälle nuorelle etsitään kesäksi

kesätyö, joka tukee heidän yhteisvalinnassa tehtyjä tulevaisuuden suunnitelmiaan. Tämän avulla uskomme nuorten kiinnittyvän tuleviin toisen asteen opintoihin paremmin. Hankkeessa yksi merkittävä sisältö on, että nuorille maksetaan kesätyöstä kelvollista palkkaa. Köyhyys on Jakomäen alueella yleisempää kuin muilla asuinalueilla Helsingissä yleensä.

Kouluvuoden aikana autamme nuoria ryhmäytymisessä, tiimityöskentelyssä, työelämätaidoissa ja sosiaalisessa osaamisessa. Tutustumme erilaisiin työpaikkoihin, käymme leirikoulussa, pidämme kirpputoritapahtuman, teemme mahdollisia talkootöitä ja autamme moninaisissa asioissa ja teemme itsemme työryhmänä merkitykselliseksi nuorille viimeisen nivelvaiheen alla. Työskentelemme yhdessä koulun ja erityisopetuksen kanssa tiiviisti koko lukuvuoden ajan.

Hankkeen päämääränä ovat rikollisuuden ja jengiytymisen ennaltaehkäiseminen, syrjäytymisen välttäminen ja eheämpi aikuisuus.

Liikuntaetsivätoiminta

Liikuntaetsivät lisäävä 16–29-vuotiaiden nuorten sekä kotona asuvien yli 55-vuotiaiden fyysistä aktiivisuutta. Erityisesti toiminta on tarkoitettu niille, joilla on haasteita saada itseään liikkeelle.

Ikääntyvien liikuntaetsivätoiminta

Helsingin kaupunki rahoittaa Ikääntyvien liikuntaetsivätoimintaa. Rahoituspäätös on myönnetty 31.5.2026 asti. Ikääntyvien liikuntaetsivätoiminta on haluttu yhteistyökumppani ikääntyvien parissa. Toimintaa on laajennettu olemassa olevien resurssien puitteissa ympäri Helsinkiä, (Malmi, Kannelmäki, Haaga ja Laajasalo). Tavoitteena on tavoittaa maahanmuuttajataustaisia vielä enemmän vuoden 2025 aikana.

Loppuvuodesta 2024 aloitettiin yhteistyö ikääntyvien ja nuorten liikuntaetsivä hankkeiden kanssa ”Liikettä yli sukupolvien” -ulkoretkien muodossa. Retket saivat suuren suosion ja niitä kehitetään toimintavuoden aikana.

Nuorten liikuntaetsivätoiminta

Nuorten liikuntaetsivätoimintaa rahoittaa STEA valtakunnallisen, Suomen NMKY-liiton koordinoiman Mieli ja Liike hankkeen kautta. Hankeen tavoitteena on lisätä monihaasteisten 16–29-vuotiaiden fyysistä aktiivisuutta ja sosiaalista osallisuutta, jonka vaikutuksena nuoren hyvinvointi ja elämänhallinta vahvistuvat. Toiminta rakentuu yksilö-, ryhmä- sekä some-aktiviteeteista, joiden kautta hanketyöntekijät tukevat osallistuvia nuoria heidän yksilölliset tilanteensa huomioiden ja yhdessä toimintaa muovat. Hankkeella on rahoituspäätös vielä vuodelle 2025. Jatkorahoitusta tullaan hakemaan yhdessä Suomen NMKY:n liiton kanssa.

Nuorten työpajatoiminta

Helsingin NMKY:n työpajojen kohderyhmänä ovat pääkaupunkiseudulla asuvat 17–28-vuotiaat työ- sekä opiskeluelämän ulkopuolella olevat nuoret aikuiset. Työpajakokonaisuus muodostuu Starttipajasta sekä Seinättömästä työpajasta. Starttipajakso tarjoaa nuorelle mahdollisuuden vahvistaa elämän hallintataitoja sekä totuttautua arkirytmiiin. Seinätön työpaja on työkokeilupainotteinen ja mahdollistaa nuorelle työyhteisöllisen kokemuksen sekä paikan kartoittaa omia vahvuuksiaan että kehityskohtiaan työelämässä. Työntekijöitä työpajoilla työskentelee tällä hetkellä neljä, kaksi täysipäiväisinä ja kaksi 50 % osa-aikaisella työajalla. Työpajalla laatua sekä tavoitteiden toteutumista seurataan Par-järjestelmän sekä Sovari -mittarin kyselyn kautta. Sorvari-palautteen perusteella nuoret ovat erittäin tyytyväisiä työpajajaksoihinsa. He kokevat hyvinvointinsa lisääntyneen sekä sosiaalisten taitojensa vahvistuneen. Työpajatoiminnan laadun arvostuksesta kertoo myös se että, meille tarjoutui koordinaatiotehtävä pääkaupunkiseudun työpajatoiminnan kehittäjänä ja verkoston ylläpitäjänä.

Opetus- ja kulttuuriministeriö rahoittaa nuorten työpajatoimintaa vuosittain haettavalla valtion avustuksella. Tavoitteena avustuskaudella 2024–2025 on n. 60 nuoren tukeminen. Käynnissä olevalla kaudella tavoitteenamme on edelleen vahvistaa ja varmistaa, että nuoret saavat tarvitsemansa tukea ja ohjausta. Yhteisöllisyys on merkittävässä roolissa myös työpajoilla. Vertaistuellisuus sekä turvallinen yhteisö ovat usein niitä asioita, joita nuoret nostavat esille Namikan työpajatoiminnan vahvuuksina. Nämä nuorten nostamat asiat ovat vahvasti linjassa Helsingin NMKY:n strategisten linjausten kanssa.

Nuorten työpajoilla jatketaan myös tiivistä yhteistyötä ammattioppilaitosten kanssa työpajatoiminnan opinnollistamisen suhteen. Uusia yhteistyösopimuksia solmitaan jatkuvasti myös eri toimijoiden kanssa, viimeisimpänä esimerkiksi Rikosseuraamuslaitos. Käynnissä olevalla kaudella on myös tarkoitus panostaa työpajatoimintamme näkyvyyteen. Koordinaatiotehtävä tukee tätä tavoitetta mainiosti.

Musiikkitoiminta

Musiikkiopetuksen tehtävänä on kehittää oppilaan musiikillisia taitoja varhaislapsuudesta alkaen sekä antaa valmiuksia elinikäiseen musiikin harrastamiseen ja myös musiikin ammattiopintoihin. Opetus tarjoaa mahdollisuuden musiikin kokemukseen myös niille, joita esim. kotoa ei välttämättä siihen kannusteta.

Musiikkiopistossamme on kaksi rinnakkaista opintolinjaa, musiikkiopistolinja ja avoin linja. Toiminta rahoitetaan Helsingin kaupungin kulttuuri- ja vapaa-ajan lautakunnan taiteen perusopetuksen tuella sekä kausimaksuilla.

Varhaisiän musiikkikasvatus

Musiikin varhaiskasvatus eli musiikkileikki tai muskari on alle kouluikäisille lapsille suunnattua musiikkikasvatusta. Muskarin lukuvuodessa (syys- ja kevätlukukausi) on 33 opetusviikkoa myös tulevana vuonna. Toiminta jatkuu myös tulevana vuonna Katajanokalla seurakunnan tiloissa.

Ryhmiä on kolme. Tavoitteena on kasvattaa osallistujien määrää ja tarvittaessa perustaa uusia ryhmiä. Markkinointia ja tiedotusta tehostetaan alueiden sosiaalisen median yhteisöissä.

Ryhmämuotoinen avoin opetus

Musiikkiopistossa avointa ryhmäopetusta jatketaan tulevan vuoden aikana. Ryhmäopetusta tapahtuu Kaisaniemessä sekä Malmilla. Uusia opetuspaikkoja kartoitetaan erityisesti kouluilta, joihin hyvät yhteydet.

Ryhmässä tapahtuva oppiminen ja yhdessä soittaminen ja itsensä ilmaiseminen ovat Helsingin NMKY:n strategian mukaisia välineitä, joilla tuetaan lapsen ja nuoren kokonaisvaltaista kasvua ja hyvinvointia.

Ryhmämuotoisessa opetuksessa korostuu oppilaiden ikäryhmät huomioonottava osallistaminen tuntien sisältöön ja harjoiteltavien kappaleiden valintaan. Ryhmät muodostetaan ikäkausien mukaan sekä osallistujien taitojen mukaan.

Ryhmien opetus tapahtuu, ryhmän taidot huomioiden korvakuulolta, näyttämällä, sekä nuoteista ja soinnuista. Musiikin teoriaa opetetaan tai kerrataan tarvittaessa ja tapauskohtaisesti. Oppimisen ytimessä on oppijan omista lähtökohdista tapahtuva oivaltaminen ja musiikin tekemisen ilo.

Sinfoniaorkesteri

Orkesterimme tarjoaa orkesterisoitinten harrastajille viikoittaista toimintaa klassisen musiikin keskeisiä teoksia harjoituttaen ja 4 vuosittaista konserttia järjestäen. Toiminta rahoitetaan soittajien kausimaksuilla sekä Helsingin NMKY:n Tukisäätiön tuella.

Orkesteritoiminnan tavoitteet vuodelle 2025:

- Konserttien tunnettavuuden parantaminen.
- Yhteistyötä esimerkiksi Helsingin NMKY:n Urheilu -toimialan kanssa lisätään (esiintymiset esim. koripallon kauden aloitus- ja päätösotteluissa).
- Orkesterin toiminta tarjoaa soittajille mahdollisuuden itsensä toteuttamiseen ja kehittämiseen yhteissoiton avulla. Ammattitaitoinen kapellimestari on oleellinen tekijä soittajien kannustamisessa ja motivoimisessa sekä sopivan ohjelmiston suunnittelussa ja toteutuksessa.
- Musiikkiopiston laajan oppimäärän opiskelijoiden tuominen orkesteriin jo opintojen alkuvaiheessa ja heille oman tason mukaisten soittostemmojen sovittaminen yhdessä kapellimestarin ja oman opettajan kanssa

Naiskuoro Skattan suloiset

Pienestä ryhmästä alkunsa saanut kuoro on laajentunut vuosi vuodelta. Toiminta tarjoaa aikuisille laulun harrastajille mahdollisuuden tavoitteelliseen yhteismusisointiin ja esiintymisiin sekä Helsingin NMKY:n että muiden järjestäjien tilaisuuksissa. Toiminta rahoitetaan harrastajien kausimaksuilla.

Kuorotoiminnan tavoitteet vuodelle 2025:

- Kuoron koon kasvattaminen
- Yhteisöllisen musiikiharrastuksen vaaliminen
- Stemmalaulutaitojen kehittäminen, jotta ohjelmiston monipuolisuutta voidaan lisätä.
- Ryhmämusisointi kehittää harrastajien musiikillisia taitoja myös yksilötasolla. Yhteisöllisyyden kokemus tuo merkitystä elämään lauluharrastuksen ohella. Laulaminen on monille harrastajille tärkeä itseilmaisun muoto.

Aamu- ja iltapäiväkerhot

Helsingin NMKY tarjoaa iltapäiväkerhotoimintaa seitsemässä eri kaupunginosassa, kolmessatoista toimintaryhmässä. ”Namikalaisessa” aamu- ja iltapäiväkerhotoiminnassa noudatetaan kolmioperiaatetta, joka ottaa huomioon lapsen kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin ja kasvun. Helsingin NMKY:n iltapäiväkerhossa lapselle tarjotaan ohjattua toimintaa ja vapaan leikin aikaa turvallisessa ympäristössä. Iltapäiväkerhotoiminnan sisällä järjestetään lisäksi läksyparkkitoimintaa.

Aamu- ja iltapäiväkerhotoiminnan kantava ajatus on perheen arjen tukeminen ja kasvatuskumppanuus. Lapset ja vanhemmat osallistuvat aktiivisesti toiminnan suunnitteluun erilaisten teemapäivien ja toiveviikkojen muodossa. Vanhemmille järjestetään lisäksi avoimien ovien päiviä ja vanhempainiltoja. Lapsilla on mahdollisuus vaikuttaa toiminnan sisältöön omien kiinnostustensa mukaan.

Ohjattua toimintaa toteutetaan yhteistyössä Helsingin NMKY:n eri toimialojen kanssa, esimerkiksi liikunnan tai musiikin harrastaminen on mahdollista integroida osaksi iltapäiväkerhoa tai sen päätteeksi.

Toimintavuonna 2025 ilta- ja aamupäiväkerhotoimintaa laajennetaan tarveharkinnan perusteella, pääpaino on kuitenkin laadussa ja hyvinvoivassa henkilöstössä.

BUDJETIT

Yhteensä

	BUDJETTI 2025	ENNUSTE 2024	BUDJETTI 2024	Tilinpäätös 2023
Myynti	517 340	420 223	340 130	398 601
Kausi- ja osallistumismaksutuotot	2 391 200	2 235 421	2 339 682	2 152 900
Yhteistyösopimukset	42 500	66 406	134 000	98 714
Avustukset	3 624 153	3 493 429	3 302 285	3 347 865
Vuokratuotot	107 000	118 763	175 000	63 448
Hallintopalvelutuotot	0	367 366	169 250	309 486
Muut tuotot	16 800	84 179	97 800	68 235
TUOTOT	6 698 993	6 785 787	6 558 147	6 439 249
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	6 698 993	6 785 787	6 558 147	6 439 249
Materiaaliostot	-475 621	-274 469	-263 152	-306 289
Ulkopuoliset palvelut	-163 114	-199 381	-87 383	-243 794
Palkat ja palkkiot	-3 404 992	-3 519 485	-3 521 738	-3 353 898
Eläkekulut	-639 824	-641 999	-676 486	-617 168
Muut henkilösivukulut	-109 631	-116 831	-113 986	-135 951
Henkilöstökulut	-4 154 446	-4 278 314	-4 312 211	-4 107 017
Toimitilakulut	-1 196 597	-1 395 758	-1 274 078	-1 170 686
Ajoneuvokulut	-19 750	-18 333	-9 301	-18 174
IT-, kone- ja kalustohankinnat	-77 592	-106 207	-89 256	-90 157
Matkakulut	-58 568	-76 318	-51 307	-88 839
Markkinointi- ja viestinnän kulut	-25 250	-12 288	-21 162	-26 023
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-232 299	-188 557	-130 707	-182 283
Hallintopalvelut	-92 274	-151 906	-226 031	-191 484
Kokous- ja neuvottelukulut	-23 500	-10 090	-27 541	-13 232
Muut toiminnan kulut	-363 958	-340 640	-296 379	-350 108
Kulut	-6 882 969	-7 052 261	-6 788 506	-6 788 086
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	-183 977	-266 474	-230 359	-348 837
Suunnitelman mukaiset poistot	-12 400	-11 778	-15 302	-15 184
Poistot ja arvonalentumiset	-12 400	-11 778	-15 302	-15 184
TILIKAUDEN TULOS	-196 377	-278 252	-245 661	-364 021
Korkotuotot	1 500	968	1 896	2 491
Muut rahoitustuotot	0	507	0	519
Rahoitustuotot	1 500	1 475	1 896	3 009
Korkokulut	0	-893	0	-4 315
Rahoituskulut	0	-893	0	-4 315
Rahoitustuotot ja -kulut	1 500	582	1 896	-1 305
Konserniavustus	0	-14 063	-9 902	-14 063
Tilinpäätössiirrot	0	-14 063	-9 902	-14 063
Tuloverot	0	-3 037	0	-3 618
Verot	0	-3 037	0	-3 618
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-194 877	-294 770	-253 668	-383 008

Lapset ja perheet, Nuorisotyö, Musiikki, NAPK

	BUDJETTI 2025	ENNUSTE 2024	BUDJETTI 2024	Tilinpäätös 2023
Myynti	42 000	82 147	69 750	110 785
Kausi- ja osallistumismaksutuotot	929 200	843 754	918 970	813 529
Yhteistyösopimukset	27 500	10 000	0	10 000
Avustukset	3 072 153	2 983 393	2 769 785	2 798 053
Muut tuotot	8 800	25 233	47 800	30 968
TUOTOT	4 079 653	3 944 526	3 806 305	3 763 335
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	4 079 653	3 944 526	3 806 305	3 763 335
Materiaaliostot	-283 321	-167 492	-125 052	-169 762
Ulkopuoliset palvelut	-24 214	-55 537	-25 000	-92 684
Palkat ja palkkiot	-2 341 838	-2 278 839	-2 338 135	-2 139 341
Eläkekulut	-447 115	-429 059	-458 857	-434 108
Muut henkilösivukulut	-75 832	-73 990	-69 854	-82 229
Henkilöstökulut	-2 864 786	-2 781 888	-2 866 846	-2 655 677
Toimitilakulut	-163 139	-215 134	-119 831	-193 648
Ajoneuvokulut	-14 950	-14 565	-7 050	-12 102
IT-, kone- ja kalustohankinnat	-17 802	-21 031	-20 235	-19 035
Matkakulut	-28 668	-57 814	-26 248	-65 514
Markkinointi- ja viestinnän kulut	-1 000	-315	-2 411	-726
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-124 499	-126 019	-87 806	-124 222
Hallintopalvelut	-515 134	-458 122	-496 974	-429 168
Kokous- ja neuvottelukulut	-800	-2 315	-2 322	-3 330
Muut toiminnan kulut	-53 548	-46 213	-30 362	-35 138
Kulut	-4 091 860	-3 946 444	-3 810 137	-3 801 006
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	-12 207	-1 917	-3 832	-37 672
Suunnitelman mukaiset poistot	0	0	-1 074	-644
Poistot ja arvonalentumiset	0	0	-1 074	-644
TILIKAUDEN TULOS	-12 207	-1 917	-4 906	-38 316
Korkokulut	0	-96	0	-361
Rahoituskulut	0	-96	0	-361
Rahoitustuotot ja -kulut	0	-96	0	-361
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-12 207	-2 014	-4 906	-38 677

Urheilu

	BUDJETTI 2025	ENNUSTE 2024	BUDJETTI 2024	Tilinpäätös 2023
Myynti	355 340	143 197	82 380	77 558
Kausi- ja osallistumismaksutuotot	1 462 000	1 391 632	1 420 712	1 339 184
Yhteistyösopimukset	15 000	30 000	60 000	44 845
Avustukset	392 000	334 460	272 500	289 812
Vuokratuotot	28 000	19 133	34 000	26 195
Muut tuotot	1 000	49 096	0	33 730
TUOTOT	2 253 340	1 967 518	1 869 592	1 811 325
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	2 253 340	1 967 518	1 869 592	1 811 325
Materiaaliostot	-144 000	-46 771	-65 496	-60 971
Ulkopuoliset palvelut	-111 100	-123 143	-40 000	-122 745
Palkat ja palkkiot	-670 840	-647 939	-665 803	-674 854
Eläkekulut	-122 135	-116 767	-123 226	-125 833
Muut henkilösivukulut	-21 397	-19 065	-25 182	-29 440
Henkilöstökulut	-814 372	-783 771	-814 210	-830 127
Toimitilakulut	-874 300	-838 499	-783 936	-661 766
Ajoneuvokulut	-2 500	-1 643	-2 251	-1 643
IT-, kone- ja kalustohankinnat	-16 700	-22 295	-15 247	-20 693
Matkakulut	-20 200	-21 367	-15 826	-17 407
Markkinointi- ja viestinnän kulut	-8 300	-1 931	-2 393	-2 096
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-15 700	-13 877	-16 016	-13 878
Hallintopalvelut	-238 223	-213 510	-187 308	-197 296
Kokous- ja neuvottelukulut	-500	-427	-1 300	-660
Muut toiminnan kulut	-209 680	-199 469	-166 713	-212 990
Kulut	-2 455 576	-2 266 703	-2 110 694	-2 142 271
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	-202 236	-299 185	-241 102	-330 946
TILIKAUDEN TULOS	-202 236	-299 185	-241 102	-330 946
Korkokulut	0	-851	0	-834
Rahoituskulut	0	-851	0	-834
Rahoitustuotot ja -kulut	0	-851	0	-834
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-202 236	-300 036	-241 102	-331 780

Toiminnan johtaminen

	BUDJETTI 2025	ENNUSTE 2024	BUDJETTI 2024	Tilinpäätös 2023
Myynti	45 000	101 300	90 000	92 939
Kausi- ja osallistumismaksutuotot	0	35	0	187
Yhteistyösopimukset	0	12 517	57 000	30 869
Avustukset	0	-35 424	0	0
Vuokratuotot	0	236	0	0
Hallintopalvelutuotot	0	367 366	169 250	309 486
Muut tuotot	0	0	0	25
TUOTOT	45 000	446 030	316 250	433 506
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	45 000	446 030	316 250	433 506
Materiaaliostot	-6 200	-15 346	-5 300	-7 517
Ulkopuoliset palvelut	-13 300	-15 980	-3 000	-7 814
Palkat ja palkkiot	-353 564	-560 873	-474 629	-499 978
Eläkekulut	-63 659	-90 660	-86 525	-50 121
Muut henkilösivukulut	-11 120	-22 528	-17 802	-22 720
Henkilöstökulut	-428 343	-674 062	-578 956	-572 819
Toimitilakulut	-9 800	-67 042	-6 979	-72 400
Ajoneuvokulut	-2 000	-2 125	0	-2 119
IT-, kone- ja kalustohankinnat	-26 950	-43 545	-32 378	-32 579
Matkakulut	-7 900	4 846	-5 733	-4 211
Markkinointi- ja viestinnän kulut	-15 950	-10 042	-14 359	-21 878
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	-92 100	-48 415	-26 885	-44 141
Hallintopalvelut	661 083	519 726	458 252	434 979
Kokous- ja neuvottelukulut	-22 200	-7 348	-23 919	-8 993
Muut toiminnan kulut	-87 700	-83 428	-85 370	-87 982
Kulut	-51 360	-442 764	-324 627	-427 474
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	-6 360	3 266	-8 377	6 032
Suunnitelman mukaiset poistot	-5 500	-5 282	-6 569	-6 082
Poistot ja arvonalentumiset	-5 500	-5 282	-6 569	-6 082
TILIKAUDEN TULOS	-11 860	-2 016	-14 946	-50
Korkotuotot	1 500	968	1 896	2 491
Muut rahoitustuotot	0	507	0	519
Rahoitustuotot	1 500	1 475	1 896	3 009
Korkokulut	0	169	0	-2 959
Rahoituskulut	0	169	0	-2 959
Rahoitustuotot ja -kulut	1 500	1 644	1 896	50
Tuloverot	0	581	0	0
Verot	0	581	0	0
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-10 360	208	-13 050	0

Kiinteistöt				
	BUDJETTI 2025	ENNUSTE 2024	BUDJETTI 2024	Tilinpäätös 2023
Myynti	75 000	90 228	98 000	113 219
Avustukset	150 000	200 000	250 000	250 000
Vuokratuotot	79 000	99 395	141 000	37 252
Muut tuotot	7 000	8 481	50 000	3 372
TUOTOT	311 000	398 104	539 000	403 843
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	311 000	398 104	539 000	403 843
Materiaaliostot	-42 100	-42 560	-67 304	-68 040
Ulkopuoliset palvelut	-4 500	-3 924	-4 383	-9 059
Palkat ja palkkiot	-38 750	-31 833	-43 172	-39 725
Eläkekulut	-6 914	-5 513	-7 879	-7 106
Muut henkilösivukulut	-1 282	-1 248	-1 148	-1 562
Henkilöstökulut	-46 946	-38 594	-52 200	-48 394
Toimitilakulut	-149 358	-269 910	-363 332	-242 572
Ajoneuvokulut	-300	0	0	-2 309
IT-, kone- ja kalustohankinnat	-16 140	-19 336	-21 396	-17 851
Matkakulut	-1 800	-1 784	-3 500	-1 707
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	0	-42	0	-42
Muut toiminnan kulut	-13 030	-11 453	-13 836	-13 884
Kulut	-274 174	-387 602	-525 951	-403 857
TUOTTO- JA KULUJÄÄMÄ	36 826	10 502	13 049	-14
Suunnitelman mukaiset poistot	-6 900	-6 496	-7 659	-8 457
Poistot ja arvonalentumiset	-6 900	-6 496	-7 659	-8 457
TILIKAUDEN TULOS	29 926	4 006	5 390	-8 472
Korkokulut	0	-114	0	-147
Rahoituskulut	0	-114	0	-147
Rahoitustuotot ja -kulut	0	-114	0	-147
Tuloverot	0	-3 618	0	-3 618
Verot	0	-3 618	0	-3 618
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	29 926	273	5 390	-12 237